

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
НИКОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПРИКАЗ

23.08.2017г.

№ 12/01-03

г. Никольск

Об утверждении критериев оценки
эффективности деятельности руководителей
образовательных учреждений
Никольского муниципального района

В рамках программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, на основании приказа Департамента образования Вологодской области от 11 июля 2013 года № 1867 «Об утверждении показателей» (с изменениями),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить приложение № 1 «Показатели качества работы руководителей общеобразовательных учреждений Никольского муниципального района» (прилагается).
2. Утвердить приложение № 2 «Показатели интенсивности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений Никольского муниципального района» (прилагается).
3. Утвердить приложение № 3 «Критерии оценки эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных учреждений Никольского муниципального района» (прилагается).
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник
Управления образования



С. А. Вершинина

**Показатели качества работы руководителей
общеобразовательных учреждений Никольского района.**

№ п/п	Показатели	Степень достижения
1	Эффективное использование современных образовательных технологий в образовательном процессе.	max 3
1.1.	Участие в сетевом взаимодействии (создание условий для совместной деятельности школы и учреждений дополнительного образования)	0-3
2	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса.	max 18
2.1.	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счёт внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса и др.)	0-3
2.2.	Отсутствие обоснованных замечаний контролирующих органов и принятие своевременных управленческих решений по их устранению.	0-3
2.3.	Обеспечение выполнения требований санитарно-гигиенических, пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объёмов текущего и капитального ремонтов.	0-3
2.4.	Динамика правонарушений, в том числе снижение количества учащихся, состоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, отсутствие преступлений и правонарушений, совершённых учащимися.	0-3
2.5.	Создание на базе общеобразовательного учреждения пункта проведения муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников.	0-3
2.6.	Доля обучающихся (выше среднего уровня) освоивших образовательные программы, закончивших полугодие (год) на «4» и «5».	0-3
3	Кадровое обеспечение	max 6
3.1.	Создание благоприятного социально-психологического климата в коллективе.	0-3
3.2.	Доля педагогических и руководящих работников, повысивших квалификацию на образовательных курсах и прошедших различные формы межкурсовой подготовки, в том числе в области информационно-коммуникационных технологий.	0-3
4	Эффективность управленческой деятельности	max 18
4.1.	Состояние нормативной базы для функционирования и развития образовательного учреждения.	0-3
4.2.	Обеспечение государственно-общественного характера управления учреждением.	0-3
4.3.	Отсутствие нарушений действующего законодательства, в том	0-3

	числе Трудового кодекса Российской Федерации.	
4.4.	Отсутствие нарушений исполнительной дисциплины (качество ведения документации, своевременное предоставление отчётности и других материалов).	0-3
4.5.	Личное участие руководителя общеобразовательного учреждения в семинарах, конференциях, форумах и других мероприятиях.	0-3
4.6.	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень их решения.	0-3
5	Сохранение здоровья обучающихся	max 15
5.1.	Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) по организации питания.	0-3
5.2.	Положительная динамика здоровья обучающихся, в том числе системы профилактики заболеваний, негативных зависимостей и т. д. (результаты мониторинга).	0-3
5.3.	Соблюдение техники безопасности и охраны труда (отсутствие фактов детского травматизма при организации образовательного процесса, отсутствие нарушений охраны труда).	0-3
5.4.	Наличие результатов обучающихся в спортивно-массовой работе.	0-3
5.5.	Организация отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время.	0-3
		60

Менее 25 баллов – 30%

26 – 40 баллов – 50%

41 – 55 баллов – 80%

56 баллов и более – 100%

**Показатели интенсивности деятельности руководителей
общеобразовательных учреждений Никольского района.**

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Количество баллов
1	Обеспечение доступности образования	
1.1.	Охват детей дополнительными образовательными услугами.	0-3
1.2.	Организация работы учреждения с контингентом детей, нуждающихся в индивидуальном сопровождении (дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-инвалиды).	0-3
1.3.	Удовлетворенность родителей качеством услуг, предоставляемых учреждением.	0-3
2	Эффективное использование современных образовательных технологий в образовательном процессе	
2.1.	Эффективное использование современных образовательных технологий.	0-3
2.2.	Наличие у учреждения статуса: учебно-методической, экспериментальной, опытной площадки; ресурсного центра; базовой школы (муниципального, регионального, федерального уровней).	0-3
2.3.	Наличие ППЭ.	10
2.4.	Участие родителей в значимых мероприятиях.	0-3
3	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	
3.1.	Организация горячего питания.	0-3
3.2.	Наличие отдельно стоящих учебных зданий.	0-15
3.3.	Выполнение особо важных поручений.	0-21
3.4.	Привлечение дополнительных средств в учреждение.	0-3
3.5.	Обеспечение безопасности перевозки детей.	0-3
4	Кадровое обеспечение	
4.1.	Стабильность педагогического коллектива, привлечение молодых специалистов.	0-3
4.2.	Оптимизация штатов.	0-3
4.3.	Участие педагогов в семинарах, конференциях, конкурсах.	0-3
5	Эффективность управленческой деятельности	
5.1.	Обеспечение работы официального сайта учреждения.	0-3
5.2.	Наличие публикаций о деятельности учреждения в средствах массовой информации, сборниках по распространению передового опыта с учетом образовательной программы.	0-3
5.3.	Сотрудничество с учреждениями социума, участие учреждения в социальных проектах.	0-3
5.4.	Предоставление муниципальных услуг в электронном виде; проведение разъяснительной работы о новых формах и технологиях, размещение информации на сайтах о возможностях электронных услуг; активизация работы по популяризации услуг.	0-3
5.5.	Работа советов профилактики, служб медиации.	0-3

6	Результативность обучения и воспитания в учреждении	
6.1.	Результаты участия обучающихся учреждения в конкурсах, фестивалях, смотрах и т. д.	0-3

Определение процентов по показателям интенсивности – устанавливается на год, внесено в штатное расписание.

До 35 баллов – 45%

36 – 50 баллов – 46-60%

51 – 55 баллов – 61-90%

56 – 80 баллов – 91-100%

81 - 100 баллов – 150%

Приложение № 3
к приказу начальника
Управления образования
от 23.08.2017г. № 12/01-03

**Критерии оценки эффективности
деятельности руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных
учреждений Никольского района**

	<i>Критерии оценки деятельности</i>	<i>Количество баллов, диапазон</i>	<i>Порядок расчета</i>
1.	Обеспечение доступности дошкольного образования	18 баллов	
1.1 И*	Превышение контингента воспитанников в учреждении:		-от 5 до 10 чел.- -1 балл; - от 10 до 15 детей – 2 б.; - от 15 до 20 детей –3 б.; - от 20 детей и выше – 4 б.;
1.2 И	Процент охвата детей дополнительными образовательными услугами:		платными образовательными услугами: - до 20 % детей, посещающих учреждение – 1 балл; - свыше 20 % детей, посещающих учреждение – 2 балла; - дополнительные услуги не оказываются - 0 баллов. При оказании дополнительных платных образовательных услуг работниками учреждения – 1 балл. бесплатными образовательными услугами: - до 30 % детей, посещающих учреждение – 1 балл; - свыше 30 % детей, посещающих учреждение – 2 балла; - дополнительные услуги не оказываются - 0 баллов.
1.3 И	Организация работы учреждения с контингентом детей, нуждающихся в индивидуальном сопровождении (дети с ограниченными возможностями здоровья):		-наличие детей, нуждающихся в индивидуальном сопровождении – 1 балл; -отсутствие детей, нуждающихся в индивидуальном сопровождении – 0 баллов.
1.4 И	Развитие новых форм дошкольного образования:		- наличие групп кратковременного пребывания в различных вариантах - 2 балла за каждую; -наличие консультативного пункта -1 б.; - отсутствие – 0 баллов.
1.5 И	Посещаемость учреждения:		-посещаемость одним ребенком составляет от 150 до 160 дней в год – 1 балл; - посещаемость одним ребенком - от 160 до 170 дней в год – 2 балла; - посещаемость одним ребенком - свыше 170 дней в год – 3 балла; - посещаемость одним ребенком - меньше 150 дней в год – 0 баллов.
1.6 И	Удовлетворенность родителей качеством услуг, предоставляемых учреждением:		- удовлетворенность родителей качеством услуг, предоставляемых учреждением, составляет свыше 95% - 2 балла; - удовлетворенность родителей качеством услуг,

			предоставляемых учреждением, составляет от 90% до 95% - 1 балл; - удовлетворенность родителей качеством услуг, предоставляемых учреждением, составляет ниже 90% - 0 баллов.
2.	Эффективное использование современных образовательных технологий в образовательном процессе.	6	
2.1 И	Наличие у учреждения статуса: учебно-методической, экспериментальной, опытной площадки, ресурсного центра (муниципального, регионального, федерального уровней):		- имеет статус муниципального уровня – 1 балл; - имеет статус регионального уровня – 2 балла; - наличие высоких стабильных результатов в развитии указанного направления – 3 балла; - отсутствие указанного статуса – 0 баллов.
2.2 И	Представление результатов инновационной образовательной деятельности (презентация инноваций и актуального педагогического опыта на конференциях, семинарах, совещаниях, педагогических чтениях и других мероприятиях)		- на федеральном уровне – 3 балла; - на региональном уровне – 2 балла; - на муниципальном уровне – 1 балл.
3.	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	9	
3.1. К**	Своевременная и качественная подготовка учреждения к работе в летний оздоровительный период		- необходимый минимум – 1 балл; - большой объем работ по покраске веранд, уличного оборудования, благоустройству участков, обеспечению требований инструкции охраны жизни и здоровья детей – 2 балла.
3.2. И	Выполнение особо важных поручений		- открытие (перепрофилирование) групп – 1 балл; - обеспечение условий для проведения мероприятий районного, областного и всероссийского уровня – 1 балл; - организация работы в условиях реконструкции и открытия нового дошкольного учреждения -2 балла.
3.3 К	Обеспечение санитарно-гигиенических и комфортных санитарно-бытовых условий процесса обучения (температурный, световой режим, питьевой режим, наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены)		- отсутствие обоснованных замечаний со стороны контролирующих органов – 2 балла; - наличие замечаний – 0 баллов; - своевременное выполнение предписаний – 1 балл.
3.4 К	Состояние территории учреждения		- отсутствие замечаний проверяющих организаций - 2 балла; - замечания контролирующих органов – 0 баллов.
3.5 И	Привлечение дополнительных средств в учреждение:		- привлечение средств от платных дополнительных услуг и аренды помещений – 1 балл за услугу; - дополнительные средства не привлекаются – 0 баллов.
4.	Кадровое обеспечение	9	
4.1. К	Укомплектованность учреждения педагогическими кадрами, их качественный состав:		- отсутствие вакансий – 1 балл; - процентное соотношение педагогических работников первой и высшей категории (более 60%) - 1 балл; Из них имеют высшее специальное образование 50% и более -1 балл.

4.2. И	Участие педагогов учреждения на различных семинарах, конференциях, профессиональных конкурсах:		-на федеральном уровне – 3 балла; -на областном уровне – 2 балла; -на муниципальном уровне – 1 балл.
4.3 И	Стабильность педагогического коллектива, привлечение молодых специалистов:		- отсутствие текучести кадров в течение 3-х лет (за исключением отпуска по уходу за ребенком, выхода на пенсию) – 1 балл; - наличие принятых на работу молодых специалистов – 1 балл.
5.	Эффективность управленческой деятельности	28	
5.1 К	Отсутствие нарушений исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременное представление материалов):		- отсутствие замечаний – 1 балл; - наличие замечаний – 0 баллов.
5.2 К	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций:		- отсутствие любых обращений в течение года – 2 балла; - отсутствие обоснованных обращений в течение года – 1 балл; - наличие подтвержденных обращений – 0 баллов.
5.3 К	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов к ведению нормативно-правовой документации, регламентирующей деятельность учреждения:		- отсутствие замечаний – 1 балл; - наличие замечаний – 0 баллов.
5.4 И	Обеспечение государственно - общественного характера управления в учреждении:		- наличие органов самоуправления – 1 балл; - наличие разных форм самоуправления – 1 балл; - наличие профсоюзной организации – 1 балл. Деятельность органа должна быть подтверждена документально: на сайте учреждения должны быть опубликованы протоколы заседаний с принятыми решениями и отчетностью об исполнении
5.5 К	Участие в общественной работе:		-участие в работе общественной организации «Совет заведующих муниципальных дошкольных образовательных учреждений» - 1 балл; - участие в работе других общественных организаций – 1 балл.
5.6 И	Обеспечение работы официального сайта учреждения:		-размещение на сайте необходимой информации о деятельности учреждения, соответствующей требованиям законодательства в сфере образования – 1 балл; - поддержание информации на сайте в актуальном состоянии – 1 балл; -выполнение функций администратора официального сайта дошкольного образовательного учреждения – 1 балл.
5.7 К	Отсутствие нарушений действующего законодательства, в т.ч. Трудового кодекса РФ:		- отсутствие замечаний – 1 балл; - наличие замечаний – 0 баллов.
5.8 И	Личное участие руководителя в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и т.д.):		-на федеральном уровне – 3 балла; -на областном уровне – 2 балла; -на муниципальном уровне – 1 балл.
5.9 К	Отсутствие замечаний по финансово-хозяйственной деятельности:		- отсутствие замечаний – 2 балла; - наличие незначительных замечаний – 1 балл - наличие замечаний – 0 баллов.
5.10 К	Наличие и реализация в учреждении программы развития:		-наличие программы развития – 1 балл; -положительная динамика в реализации программы развития – 1 балл; -отсутствие программы развития – 0 баллов.

5.11 И	Наличие публикаций о деятельности учреждения в средствах массовой информации, сборниках по распространению передового опыта с учетом образовательной программы ДОУ:		на федеральном уровне – 3 балла; -на областном уровне – 2 балла; -на муниципальном уровне – 1 балл. -отсутствие публикаций – 0 баллов.
5.12 К	Соотношение заработной платы педагогических работников по отношению к средней в отрасли общее образование		В соответствии с дорожной картой 100 % от средней в отрасли общее образование – 1балл; -менее 100% -0 баллов;
5.13 И	Участие родителей в значимых мероприятиях учреждения		От 70% до 100% -3 балла; От 30% до 70% - 2 балла; Менее 30% -1 балл.
5.14 И	Сотрудничество с учреждениями социума, участие учреждения в социальных проектах		Заключены договоры, активное сотрудничество – 1 балл; Отсутствие целенаправленной деятельности -0 баллов;
5.15 И	Предоставление муниципальных услуг в электронном виде; проведение разъяснительной работы о новых формах и технологиях, размещение информации на сайтах о возможностях электронных услуг; активизация работы по популяризации услуг.		Ежегодный рост доли услуг, предоставляемых в электронном виде до 3 баллов
6.	<i>Сохранение здоровья обучающихся</i>	7	
6.1. И	Уровень детской заболеваемости в учреждении:		- пропуски по болезни 1 ребенком до 13 дней - 2 балла; - пропуски по болезни 1 ребенком от 13 до 17 дней - 1 балл; - пропуски по болезни 1 ребенком свыше 17 дней - 0 баллов.
6.2. К	Наличие и реализация в учреждении Программы здоровья, в том числе системы профилактики заболеваний, негативных зависимостей и т.д:		- наличие программы – 1 балл; - отсутствие программы – 0 баллов.
6.3. К	Соблюдение техники безопасности и охраны труда (наличие или отсутствие фактов детского травматизма при организации образовательного процесса, фактов нарушений охраны труда):		- отсутствие фактов – 1 балл; - наличие фактов – 0 баллов.
6.4. И	Охват воспитанников спортивно-массовой работой и ее результативность:		- участие учреждения (дети и родители, сотрудники) во всех городских спортивно-массовых мероприятиях – 2 балла; - участие учреждения в части мероприятий – 1 балл; - учреждение не принимало участия – 0 баллов. За призовое место – 1 балл дополнительно.
7.	<i>Результативность обучения и воспитания в учреждении</i>	10	
7.1. И	Участие и наличие достижений учреждения и педагогов учреждения в конкурсах в рамках ПНП «Образование», либо иных федеральных, региональных, муниципальных конкурсах, грантах:		- победители (учреждение, педагоги) конкурсов – 2 балла - участие учреждения и педагогов учреждения в конкурсах в рамках ПНП «Образование» – 1 балл; - участие учреждения и педагогов учреждения в иных конкурсах федерального, регионального, муниципального уровней – 1 балл; - отсутствие участия в конкурсах в рамках ПНП «Образование» - 0 баллов.
7.2 И	Результаты участия воспитанников учреждения в конкурсах, фестивалях, смотрах и т.д.:		-за призовое место на федеральном уровне - 3 балла; -за призовое место на областном уровне – 2 балла; -за призовое место на муниципальном уровне – 1 балл -призовых мест нет – 0 баллов.
7.3. И	Доля выпускников учреждения с уровнем физического развития:		- выше среднего по району - 1 балл; - ниже среднего по району – 0 баллов.

			При положительной динамике в течение 3-х лет – 1 балл.
7.4. И	Доля выпускников учреждения с уровнем готовности к школе (психологической)		- выше среднего по району - 1 балл; - ниже среднего по району – 0 баллов. При положительной динамике в течение 3-х лет – 1 балл.

Надбавки стимулирующего фонда за интенсивность и высокие результаты – **И***; за качество выполняемых работ – **К****.

Определение %:

По показателям интенсивности - максимальное количество баллов-62. Устанавливается на год, внесено в штатные расписания.

-до35 баллов-до 45%,
-36-50 баллов-46-60%,
-51-55 баллов- 61-90%,
- 56 и выше -91-100%.

По показателям качества(14 показателей) максимальное количество баллов -23.

-7 баллов-30%
-8-13 баллов-50%,
-14-20 баллов -80%,
-20 баллов и выше -100%.