

Администрация Никольского
муниципального района
Управление образования администрации
Никольского муниципального района
Управление образования
161440, Вологодская область,
г. Никольск, ул. Советская, д. 84
Телефон/факс: (81754) 2-13-81
E-mail: secretar-17999@obr.edu35.ru

Администрация
Никольского муниципального
района

___15.12.2020г.___ № ___467___
На _____ от _____

О направлении аналитических
материалов

**Аналитическая справка
о мерах поддержки молодых педагогов
на 1 января 2021 года.**

Управление образования Никольского муниципального района направляет в ваш адрес аналитическую справку о мерах поддержки молодых педагогов образовательных учреждений на 1 января 2021 года.

Приложение: Аналитическая справка на 6 л. в 1 экз.

Начальник
Управления образования



С.А. Вершинина

Исполнитель:
Баева Ольга Васильевна, (81754) 2-23-31

**Аналитическая справка
о мерах поддержки молодых педагогов
на 1 января 2021 года.**

Кадры – неиссякаемый ресурс любого образовательного учреждения, который теоретически и практически необходимо развивать бесконечно. Именно от этого ресурса зависит напрямую повышение качества образования.

Количество молодых специалистов, приходящих работать в образовательные организации района, стабильно небольшое, и составляет не более 2-4 человек на протяжении последних 2-х лет.

Цель работы с молодыми и вновь прибывшими педагогами: создание в ОУ условий для профессионального роста молодых специалистов, способствующих снижению проблем адаптации и успешному вхождению в профессиональную деятельность молодого педагога.

Задачи:

1. Создать условия для профессиональной адаптации молодых и вновь прибывших педагогов в коллективе.
2. Выявить затруднения в профессиональной практике и принять меры по их предупреждению в дальнейшей работе.
3. Обеспечить постепенное вовлечение молодых и вновь прибывших педагогов во все сферы жизни образовательного учреждения.
4. Включить педагогов в самообразовательную и исследовательскую деятельность.
5. Способствовать формированию творческой индивидуальности молодого педагога.
6. Развивать профессиональное мышление и готовность к инновационным преобразованиям.

Обучение молодых специалистов ведется через:

- 1) обучение педагога на рабочем месте, практику наставничества, участие в работе педагогических объединений;
- 2) самообразование – самостоятельное изучение образовательной программы, работу по плану саморазвития;
- 3) обучение на курсах повышения квалификации;
- 4) организацию методического сопровождения деятельности молодых специалистов.

Основные формы и методы работы с молодыми специалистами:

- открытые уроки, внеклассные мероприятия;
- тематические педсоветы, семинары;
- взаимопосещение уроков, мероприятий;
- беседы;
- собеседования;

- встречи с опытными педагогами;
- методические консультации;
- тренинговые занятия;
- анкетирование, тестирование;
- посещение семинаров.

Работа с молодыми специалистами ведётся активно в рамках методических объединений.

В последнее время активно используется форма наставничества, когда за каждым начинающим педагогом закреплён наставник, который помогает правильно спланировать и организовать урок, внеурочное занятие. Педагоги посещают уроки друг друга, анализируют их. Эта работа проходит в течение всего учебного года. Помощь наставника заключается в оказании помощи по анализу программ, конструированию урока, мероприятия, подборе методического и дидактического оснащения, работе с нормативными документами, соблюдении научной организации труда педагога, корректированию результативности профессиональной деятельности молодого педагога. Наставник не контролирует, а способствует быстрой адаптации молодого специалиста к педагогической деятельности в образовательной организации, предоставляя ему методическую, психолого-педагогическую, управленческую, нормативно-правовую информацию.

Для решения актуальной проблемы дефицита педагогических кадров администрацией Никольского муниципального района, Управлением образования, общеобразовательными учреждениями предпринимаются определенные меры по привлечению в отрасль молодых специалистов и их социальной поддержке:

1) В общеобразовательных учреждениях района проводится профориентационная работа по ориентированию обучающихся на педагогические специальности:

- «Психолого-педагогический класс» (реализация дополнительной общеразвивающей программы социально-педагогической направленности для детей в возрасте от 15 до 18 лет в МБОУ «СОШ №1 г. Никольска» в 2021-2022 учебном году);

- День самоуправления в школе;
- организация встреч с педагогами-ветеранами;
- Дни открытых дверей (посещение учебных заведений);
- классные часы, устные журналы, тестирование, анкетирование, родительские собрания по профориентации и др.;

2) Руководителями общеобразовательных учреждений (далее- ОУ) совместно с районными управлениями образованием проводится ежемесячный мониторинг вакансий (сведения о фактической кадровой потребности заносятся на ИОП через личные кабинеты); осуществляется прогноз перспективной потребности ОУ в педагогических кадрах.

3) Проводится работа с выпускниками школ, наиболее мотивированными к получению педагогической профессии и имеющими

высокие результаты общеобразовательной подготовки, для направления их на целевое обучение в ВоГУ и ЧГУ по педагогическим специальностям.

По информации Управления образованием, на сегодняшний день обучается в ВоГУ и ЧГУ 8 человек, из них по договору целевого обучения – 1 человек.

В ВоГУ студенты получают педагогическое образование по следующим профилям:

- Русский язык и литература;
- Иностранные языки.
- Биологическое и географическое образование
- Историческое и правовое образование – 1 + 1 (по договору целевого обучения)

В ЧГУ:

- Математика. Информатика;
- Возрастная практическая психология;
- Физическая культура и дополнительное образование.

Проведён предварительный мониторинг поступления обучающихся в ВоГУ и ЧГУ до 2024 года

2023 год окончания ВоГУ и ЧГУ – 5 чел., целевое – 0

	всего обучающихся	из них по договорам целевого обучения
ВоГУ	2 1. Педагогическое образование с двумя профилями. Биологическое и химическое образование - 1 2. Педагогическое образование с двумя профилями. География и безопасность жизнедеятельности - 1	0
ЧГУ	3 3. Педагогическое образование с двумя профилями: Начальное образование. Организация внеклассной работы - 1; 2. Психолого-педагогическое образование, профиль: Психология и социальная	0

	педагогика -1; 3. Специальное (дефектологическое) образование. Инклюзивное образование -1	
Всего	5	0

2024 год окончания ВоГУ и ЧГУ – 3 чел., целевое – 0

	всего обучающихся	из них по договорам целевого обучения
ВоГУ	2 1. Педагогическое образование с двумя профилями. Математическое и физическое образование; 2. Педагогическое образование. Физкультурное образование	0
ЧГУ	1 1. Педагогическое образование с двумя профилями: Начальное образование. Организация внеклассной работы -1;	0
Всего	3	0

2025 год окончания ВоГУ и ЧГУ – 6 чел., целевое – 1

	всего обучающихся	из них по договорам целевого обучения
ВоГУ	4 1. Педагогическое образование с двумя профилями. Русский язык и литература-2; 2. Педагогическое образование с двумя профилями. Историческое и правовое образование-2	0
ЧГУ	2 1. Педагогическое образование с двумя профилями. Русский язык и литература -1; 2. Психолого-педагогическое	1 Психолого-педагогическое образование, профиль: Психология и социальная педагогика – 1 (логопед).

	образование, профиль: Психология и социальная педагогика – 1 (логопед).	
Всего	6	1

Пути решения проблем:

1. Постановлением администрации Никольского муниципального района № 443 от 22.05.2020г. утвержден Комплексный план мероприятий по подготовке и закреплению педагогических кадров на территории Никольского муниципального района на период до 2024 года. (Приложение № 1).
2. Для закрепления молодых специалистов – педагогических работников на территории Никольского района используется мера социальной поддержки «Единовременные выплаты педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности», «Компенсация расходов по договору найма жилого помещения».
3. На территории Никольского муниципального района действуют 2 договора о целевом обучении по педагогическим направлениям подготовки.
4. С обучающимися общеобразовательных учреждений Никольского района проводится следующая профориентационная работа: участие в онлайн-уроках «ПроеКТОриЯ», знакомство с педагогическими специальностями через официальные сайты учреждений среднего и высшего образования, участие в днях открытых дверей учебных заведений в режиме онлайн, работа с порталом «КомпасПро», проведение классных часов по вопросам получения образования по специальности «Учитель».
5. В соответствии с планом Управления образования проводятся совещания и семинары с руководителями и заместителями руководителей. На данных совещаниях рассматриваются вопросы по профориентации обучающихся с использованием материалов, размещенных на официальных сайтах средних и высших педагогических учебных заведений.
6. Студенты педагогических заведений могут пройти педагогическую практику в любом общеобразовательном учреждении района.
7. Выпускники общеобразовательных учреждений информируются о возможностях и условиях целевого обучения на педагогические специальности. Данная информация направляется в школы, где с выпускниками проводятся классные часы-беседы.
8. Меры стимулирования и социальной поддержки молодых педагогов: «Единовременные выплаты педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности», «Компенсация расходов по договору найма жилого помещения».

Всего на территории Никольского муниципального района в 2020-2021 учебном году в образовательных учреждениях общего и дополнительного образования работает 384 педагога. Из них молодых педагогов (до 3-х лет) – 12 человек (3 %). В городе работает 3 педагога со стажем до 1 года, со стажем до 2-х лет – 1 чел., со стажем до 3-х лет – 5 чел. На селе - со стажем до 1 года - 1 чел., со стажем до 2-х лет – 2 чел., со стажем до 3-х лет – нет.

Среднее профессиональное педагогическое образование имеют 3 педагога. Имеют высшее профессиональное образование бакалавр – 8 чел., специалист – 1 чел., магистр – 0 чел.

По закону Вологодской области от 28.04.2010 №2271-03 (ред. от 28.12.2017) "О единовременных выплатах педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности" (принят Постановлением Законодательного Собрания Вологодской области от 21.04.2010 №273) единовременная выплата молодым специалистам не предоставлялась.

На основании решения Представительного собрания Никольского муниципального района Вологодской области от 25.10.2019 №55 "О мерах социальной поддержки отдельных категорий медицинских и педагогических работников" одному педагогу из муниципального бюджета за 2020 год предоставлена компенсация за найм жилья в размере 36 000 рублей.

Начальник
информационно-методического отдела МКУ «ЦОБУ»  О.В.Баева

15.12.2020г.