

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
НИКОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПРИКАЗ

31.03.2021

№ 111а/01-03

г. Никольск

Об утверждении Плана мероприятий  
(дорожной карты) по подготовке и закреплению  
педагогических кадров в Никольском  
муниципальном районе Вологодской области  
на 2021–2025 годы

На основании Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст. 47), постановления Правительства Вологодской области от 27.12.2019 №1318 «Об утверждении Межведомственного комплексного плана мероприятий по подготовке и закреплению педагогических кадров на территории области на период до 2024 года» в целях кадрового обеспечения комплексного подхода к решению вопросов, направленных на кадровое обеспечение системы образования

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий (дорожную карту) по подготовке и закреплению педагогических кадров в Никольском муниципальном районе Вологодской области на 2021–2025 годы (Приложение 1);
2. Руководителям общеобразовательных организаций Никольского муниципального района обеспечить реализацию плана мероприятий, установленных Дорожной картой;
3. Назначить муниципальным координатором реализации Плана мероприятий (дорожной карты) по подготовке и закреплению педагогических кадров Никольского муниципального района Вологодской области на 2021–2025 годы Баеву Ольгу Васильевну, начальника информационно-методического отдела МКУ «ЦОБУ»;
4. Разместить приказ на официальном сайте Управления образования администрации Никольского муниципального района
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник  
Управления образования



С.А. Вершинина

## ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА)

по подготовке и закреплению педагогических кадров Никольского муниципального района Вологодской области на 2021–2025 годы

### I. Общие положения

Целью реализации Плана мероприятий (дорожной карты) по подготовке и закреплению педагогических кадров Никольского муниципального района Вологодской области на 2021–2025 годы (далее – План мероприятий, дорожная карта) является развитие муниципальной системы эффективного функционирования высокопрофессиональных педагогических кадров, повышение их конкурентоспособности.

Координатором реализации дорожной карты – является Управление образования администрации Никольского муниципального района.

Основной разработчик – информационно-методический отдел муниципального казённого учреждения «Центр обслуживания бюджетных учреждений»

Основные исполнители:

- Управление образования администрации Никольского муниципального района.
- районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ – по согласованию;
- образовательные организации Никольского муниципального района.
- информационно-методический отдел муниципального казённого учреждения «Центр обслуживания бюджетных учреждений».

Дорожная карта направлена на решение ряда важных проблем повышения уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечение качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся, на преодоление дефицитов, выявленных в муниципальной системе образования, а именно:

- дефицит педагогических кадров в образовательных организациях Никольского муниципального района;
- возрастной дисбаланс кадрового состава образовательных организаций (увеличение среднего возраста работающих педагогов);
- необходимость персонифицированного повышения квалификации руководителей и учителей-предметников школ с низкими образовательными результатами (НОР) и школ, работающих в сложных социальных условиях;

- обесценивание значимости педагогической профессии и низкий статус педагогического труда;
  - недостаточная эффективность партнёрских отношений между профессиональным и общим образованием (необходимость совершенствования диалога между потребителем/заказчиком и организациями высшего образования)
- Выявленные проблемы позволили определить основные направления развития педагогических кадров района. Реализация Плана мероприятий (дорожной карты) по подготовке и закреплению педагогических кадров Никольского муниципального района на 2021–2025 годы должна обеспечить повышение профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций.

Ожидаемые результаты реализации дорожной карты к концу 2025 года:

- воспроизводство кадров в образовательной сфере Никольского муниципального района за счет притока и закрепления молодых специалистов;
- стабилизация возрастных и квалификационных характеристик кадров образовательной сферы;
- рост эффективности и результативности труда педагогических работников на уровне общего образования;
- повышение престижа педагогических профессий;
- обеспечение социальной поддержки педагогов.

## **II. Мероприятия дорожной карты**

**Первое направление** – «Совершенствование профессиональной подготовки педагогических кадров в организациях высшего образования и среднего профессионального образования» – включает решение следующих задач:

- профессиональная ориентация обучающихся образовательных организаций на получение педагогического образования;
- создание условий для успешной адаптации, закрепления в профессии и развития профессиональной компетентности выпускников педагогических специальностей организаций высшего образования и среднего профессионального образования;
- повышение квалификации педагогических кадров с целью их подготовки к инновационной деятельности;
- формирование профессиональной компетентности педагогов для работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья;
- создание и распространение информационных ресурсов в области профессионального педагогического образования;

– создание эффективной системы поддержки молодых специалистов, механизмов обновления и омоложения кадрового состава, максимальное обеспечение образовательных организаций педагогическими кадрами.

**Второе направление** – «Сетевое взаимодействие и социальное партнерство в развитии педагогических кадров» – подразумевает решение следующих задач:

- совершенствование деятельности педагогических кадров в целях повышения качества образования;
- совершенствование системы социального партнерства, развитие педагогических сообществ;
- общественная презентация практических достижений профессиональной деятельности педагогов;
- подготовка педагогов к работе по выявлению и сопровождению детей, проявляющих выдающиеся способности.

**Третье направление** – «Социальная поддержка педагогических работников» – требует решения следующих задач:

- улучшение условий труда и быта, оптимизация рабочего времени педагогических работников;
- социальная поддержка молодых педагогов с целью закрепления их в профессии;
- развитие общественных и профсоюзных объединений молодых педагогов.

Предполагается, что в результате реализации дорожной карты будут достигнуты:

- повышение конкурентоспособности педагогических кадров;
- популяризация среди молодежи педагогической деятельности, выявление талантливой молодежи;
- адресное сопровождение и персонализированная поддержка педагогов школ с низкими образовательными результатами и школ, работающих в сложных социальных условиях;
- развитие сетей профессиональных ассоциаций педагогических работников;
- повышение престижа педагогической деятельности.

### **III. Механизм реализации Плана мероприятий (дорожной карты)**

Дорожная карта является инструментом реализации мероприятий по развитию педагогических кадров района и совершенствованию профессиональных компетенций педагогов с целью повышения качества общего образования в Никольском районе.

Информация о ходе выполнения мероприятий дорожной карты, нормативных актах, касающихся управления ее реализацией, об условиях проведения конкурсов и т.д. размещается на официальном сайте Управления образования администрации Никольского муниципального района, на сайтах образовательных организаций района.

Координатором Плана мероприятий (дорожной карты) по подготовке и закреплению педагогических кадров Никольского муниципального района на 2021–2025 годы является Управление образования администрации Никольского муниципального района.

Начальник Управления образования администрации Никольского муниципального района руководит реализацией дорожной карты и несет ответственность за ее конечные результаты, определяет формы и методы управления реализацией Плана мероприятий.

Управление образования администрации Никольского муниципального района в ходе выполнения Плана мероприятий (дорожной карты):

- осуществляет контроль реализации мероприятий;
- направляет на рассмотрение администрации Никольского муниципального района проекты нормативных правовых актов, необходимых для их исполнения;
- разрабатывает и принимает в пределах своих полномочий необходимые нормативные правовые акты;
- согласовывает окончательные сроки выполнения мероприятий, объемы и источники финансирования;
- обеспечивает целевое и эффективное использование выделенных средств, ежегодно уточняя затраты.

Ход реализации Плана мероприятий (дорожной карты) ежегодно рассматривается на совещании руководителей образовательных организаций Никольского муниципального района.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА)  
по подготовке и закреплению педагогических кадров Никольского муниципального района  
на 2021–2025 годы**

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
<b>Раздел 1. Первоочередные меры по подготовке и закреплению педагогических кадров.</b>				
1.1	Организация цикла встреч педагогических работников, специалистов Управления образования, с выпускниками педагогического направления организаций высшего и среднего профессионального образования	Управление образования администрации Никольского муниципального района, общеобразовательные организации района	2021–2025	Увеличение числа выпускников педагогических направлений, принятых на работу в образовательные организации района
1.2	Расширение практики целевого обучения педагогов с последующим трудоустройством	Управление образования администрации Никольского муниципального района, образовательные организации	2021–2025	Повышение социального статуса педагога, увеличение числа молодых специалистов в образовательных организациях района
1.3	Направление работников, имеющих высшее или среднее профессиональное образование профессиональное образование непедагогических направлений подготовки или специальностей, для прохождения профессиональной переподготовки по педагогическому профилю работников	Управление образования администрации Никольского муниципального района, образовательные организации района	2021–2025	Заполнение дефицита должностей педагогических работников образовательных организаций района
1.4	Формирование потребности муниципалитета на целевую	Управление образования администрации Никольского	2021–2025	Повышение социального статуса педагога, увеличение числа молодых

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения	муниципального района, образовательные организации района		специалистов в образовательных организациях района
<b>Раздел 2. Профессиональная ориентация обучающихся образовательных организаций на получение педагогического образования</b>				
2.1	Популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	МКУ «ЦОБУ», образовательные организации района	2021–2025	Увеличение числа выпускников, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности
2.2	Проведение профориентационного тестирования обучающихся общеобразовательных организаций; выявление группы обучающихся 6-8 и 10 классов, имеющих склонность к обучению по педагогическим направлениям подготовки и специальностям по итогам профориентационного тестирования	МКУ «ЦОБУ», образовательные организации района	2021–2025	Выявление группы обучающихся 6-8 и 10 классов, имеющих склонность к обучению по педагогическим направлениям подготовки и специальностям для организации их раннего профориентирования
2.3	Осуществление взаимодействия по созданию в общеобразовательных организациях профильных «педагогических» классов	МКУ «ЦОБУ», образовательные организации района	2021–2025	Формирование группы обучающихся, готовых к получению профессии педагога
2.4	Формирование списков обучающихся 9,11 классов, планирующих поступление в ВУЗы и ПОО на педагогические направления подготовки и специальности	МКУ «ЦОБУ», образовательные организации района	Ежегодно	Формирование группы обучающихся 9,11 классов, планирующих поступление в ВУЗы и ПОО на педагогические

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	в текущем году			направления подготовки и специальности; выявление потенциальной аудитории для работы по заключению договоров о целевом обучении
2.5	<p>Профориентационная работа с категориями обучающихся общеобразовательных организаций, планирующих поступление ВУЗы и ПОО на педагогические направления подготовки и специальности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- создание профильных «педагогических классов» в общеобразовательных организациях;</li> <li>- проведение акции «Моя профессия – моё будущее»;</li> <li>- организация и проведение встреч обучающихся с лучшими педагогическими работниками (с ветеранами педагогического труда);</li> <li>- участие в иных мероприятиях, направленных на профориентацию обучающихся.</li> </ul>	МКУ «ЦОБУ», образовательные организации района	Ежегодно	Формирование и развитие интереса к будущей профессии педагога, формирование компетенций, необходимых для успешного вхождения в будущую профессию
2.6.	Организация участия обучающихся в областном конкурсе «Моя педагогическая перспектива»	МКУ «ЦОБУ», образовательные организации района	Ежегодно	Профориентация обучающихся общеобразовательных организаций, мотивированных на педагогическую деятельность, повышение популярности престижа профессии

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
2.7	Участие - в курсах/семинарах по развитию профессиональных компетенций педагогических работников по организации профориентационной работы; - в работе круглого стола на тему «Как я готовлюсь к профессии учителя»	МКУ «ЦОБУ», образовательные организации района	По мере проведения	педагога среди обучающихся общеобразовательных организаций Развитие профессиональных компетенций педагогических работников по организации профориентационной работы, направленной на педагогическую профессию
2.8.	Участие в ежегодном областном профориентационном мероприятии «День карьеры молодёжи», днях открытых дверей, профориентационных встречах обучающихся с педагогическими работниками	МКУ «ЦОБУ», образовательные организации района	2021–2025	Формирование у обучающихся осознанного выбора профессии и конкретной образовательной организации для дальнейшего трудоустройства

**Раздел 3. Анализ кадровой потребности и расширение практики целевого обучения по педагогическим направлениям в вузах и ПОО**

3.1	Участие в мониторинговых исследованиях кадровой потребности в сфере образования и последующее формирование банка кадровой потребности района с перспективой на 5 лет	Управление образования администрации Никольского муниципального района, образовательные организации района	2021–2025	Информация о потребности в кадрах на плановый период
3.2	Осуществление взаимодействия по	Управление образования	По мере	Создание условий для

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	вопросу заключения договоров о целевом обучении по педагогическим направлениям подготовки на любом этапе обучения в вузах в объёмах, соответствующих квоте на целевое обучение в рамках контрольных цифр приёма за счёт бюджетных ассигнований федерального бюджета	администрации Никольского муниципального района, образовательные организации района	заключения договоров о целевом обучении	гарантированного трудоустройства выпускников вузов в образовательные организации района в соответствии с договорами о целевом обучении, заполнение имеющихся вакансий педагогических должностей в образовательных организациях района
3.3.	Изучение вопроса о муниципальной системе вакансий педагогических кадров в образовательных организациях района с целью оперативного заполнения вакансий в сфере образования и определения мест будущего трудоустройства выпускников вузов и ПОО	Управление образования администрации Никольского муниципального района, руководители ОО	Ежегодно до 1 июля	Информация о потребности в кадрах и оперативное заполнение существующих вакансий
<b>Раздел 4. Совершенствование системы непрерывного педагогического образования и качества методической работы с педагогическими кадрами</b>				
4.1	Непрерывное повышение квалификации педагогических работников в рамках курсовой подготовки, учебных и методических семинаров, практико-ориентированных мероприятий с использованием современных образовательных технологий, включая информационные и цифровые образовательные ресурсы	Управление образования администрации Никольского муниципального района, образовательные организации района	Постоянно	Формирование эффективной системы непрерывного профессионального развития педагогов

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
4.2	Участие в добровольной независимой оценке профессиональной квалификации руководящих и педагогических кадров образовательных организаций	Управление образования администрации Никольского муниципального района, образовательные организации района	Постоянно	Формирование индивидуальной траектории профессионального развития каждого педагога
4.3.	Совершенствование системы методической работы на муниципальном уровне	Управление образования администрации Никольского муниципального района, информационно-методический отдел МКУ «ЦОБУ»	Постоянно	Повышение уровня и качества методического сопровождения в районе
4.4.	Анализ кадрового обеспечения методического сопровождения педагогов, в том числе молодых педагогов, в разрезе образовательных организаций	Управление образования администрации Никольского муниципального района, Информационно-методический отдел МКУ «ЦОБУ»	Ежегодно до 1 июля и последующая актуализация до 1 октября	Повышение качества методического сопровождения в районе
4.5.	Участие молодых педагогов в мероприятиях, направленных на повышение квалификации: - вебинарах, обучающих семинарах; - региональном съезде молодых педагогов «Молодой педагог: путь к успеху и профессиональному развитию»	Управление образования администрации Никольского муниципального района, образовательные организации руководители ОО	2021-2025	Повышение компетенции и профессиональной активности молодых педагогических кадров, их адаптации, профессиональному становлению, развитию и закреплению в районной системе образования
4.6.	Организация и проведение единых методических дней в районе с участием специалистов АОУ ВО ДПО «ВИРО»	Управление образования администрации Никольского муниципального района, Информационно-методический отдел МКУ	По заявке района	Обеспечение доступности методической помощи педагогическим работникам по актуальным вопросам реализации ФГОС

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
4.7.	Участие в диагностике профессиональных дефицитов педагогов и в образовательных мероприятиях профессиональных дефицитов педагогов и в образовательных мероприятиях (курсах повышения квалификации, семинарах), направленных на повышение качества образования, в том числе в соответствии с выявленными «проблемными» зонами	«ЦОБУ», образовательные организации района Управление образования администрации Никольского муниципального района, руководители ОО	2021-2025	Создание необходимых условий по повышению качества по повышению качества образования
4.8	Внедрение интерактивных форм методической работы, ориентированных на развитие личностного профессионального роста педагога: семинары-практикумы, круглые столы, мастер-классы	Информационно-методический отдел МКУ «ЦОБУ», руководители ОО	2021-2025	Создание условий для теоретической и практической готовности педагога к непрерывному повышению профессиональной компетентности в условиях модернизации содержания и технологий общего образования
4.9.	Проведение для молодых специалистов мастер-классов учителями, демонстрирующими высокие образовательные результаты образовательной деятельности по учебным предметам в рамках оценочных процедур государственной итоговой аттестации, всероссийских проверочных работ, победителями и призёрами муниципального профессионального	Информационно-методический отдел МКУ «ЦОБУ», руководители ОО	По согласованию	Формирование мотивационной готовности молодых учителей к осуществлению педагогической деятельности в новых условиях

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
конкурса «Учитель года»				
<b>Раздел 5. Меры поддержки педагогических работников района</b>				
5.1	Осуществление взаимодействия по вопросу развития системы наставничества над молодыми педагогами в образовательных организациях, рассмотрение возможности стимулирования педагогов-наставников, в том числе определение «лучшего наставника»	Информационно-методический отдел МКУ «ЦОБУ», руководители ОО	Ежегодно с 2020 года	Успешная адаптация и закрепление в профессии, содействие развитию движения наставничества в сфере образования района и повышение общественной значимости наставника
5.2	Реализация комплекса мер на муниципальном уровне, направленного на поддержку педагогических работников общеобразовательных организаций (в том числе мер по предоставлению ежемесячной выплаты молодым учителям не старше 35 лет в первые три года работы, частичной компенсации расходов по договору найма жилого помещения и мер морального поощрения)	Управление образования администрации Никольского муниципального района, образовательные организации района	2018–2022	Повышение престижа и социального статуса педагогических профессий, общественная поддержка и признание значимости педагогического труда, поддержка и создание условий для адаптации молодых педагогов
<b>Раздел 6. Общественная презентация достижений профессиональной деятельности педагогических работников, повышение престижа педагогических профессий</b>				
6.1	Обобщение инновационного опыта работы молодых педагогов	Информационно-методический отдел МКУ «ЦОБУ», руководители ОО	Не менее 1 раза в три года	Обмен опытом среди педагогов
6.2	Организация и проведение конкурсов	Управление образования	Не менее 1	Повышение престижа и социального

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	<p>профессионального мастерства для всех категорий педагогических работников: «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Педагогический дебют»</p>	<p>администрации Никольского муниципального района, информационно-методический отдел МКУ «ЦОБУ»</p>	<p>раза в два года</p>	<p>статуса лучших педагогов через участие в конкурсах</p>
6.3	<p>Участие в профессиональных сообществах учителей по учебным предметам и областям на сайте АООУ ВО ДПО «Вологодский институт развития образования» для диссеминации достижений профессиональной деятельности, обмена опытом по актуальным направлениям методики преподавания учебных предметов (сетевые сообщества педагогов)</p>	<p>Управление образования района администрации Никольского муниципального района, информационно-методический отдел МКУ «ЦОБУ», образовательные организации, педагоги</p>	<p>2021–2025</p>	<p>Презентация достижений в профессиональной деятельности. Обмен опытом.</p>
6.4	<p>Организация и проведение торжественного приёма педагогических работников начальником Управления образования, посвящённого Дню учителя, началу и окончанию учебного года</p>	<p>Управление образования района администрации Никольского муниципального района</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Повышение престижа педагогических профессий</p>
6.5	<p>Организация и обеспечение обучающихся в исследовательской деятельности краеведческого характера, посвящённой изучению и сбору материалов о жизненном и творческом пути талантливых руководителей и педагогических работников сферы</p>	<p>Управление образования района администрации Никольского муниципального района, информационно-методический отдел МКУ «ЦОБУ», образовательные</p>	<p>2021–2025</p>	<p>Повышение престижа и социального статуса педагогической профессии, общественное признание значимости педагогического труда</p>

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
6.6.	<p>образовании</p> <p>Проведение мероприятий, направленных на увековечивание памяти лучших педагогов, руководителей образовательных организаций сферы образования на муниципальном уровне</p>	<p>организации, педагоги</p> <p>Управление образования района администрации Никольского муниципального района, информационно-методический отдел МКУ «ЦОБУ», образовательные организации, педагоги</p>	2021–2025	Повышение престижа и социального статуса педагогической профессии, общественное признание значимости педагогического труда