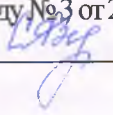


РАССМОТРЕНО
на заседании Рабочей группы по
организации муниципальной системы
оценки качества образования
в Никольском муниципальном районе в 2021
году №3 от 26.07.2021 года


С.А. Вершинина

Приложение 1 к протоколу заседания
Рабочей группы по организации муниципальной
системы оценки качества образования в
Никольском муниципальном районе в 2021 году
№ 3 от 26.07.2021 года

Анализ эффективности проведенных мероприятий, принятых мер и управленческих решений по системе мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций

Обеспечение качественного образования обучающихся во многом зависит от эффективности управления образовательной организацией. Ключевой фигурой данного процесса выступает руководитель образовательной организации, который в соответствии с Федеральным законодательством несет ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью образовательной организации.

Эффективность руководителя ОО, определяется его профессиональной компетентностью и реальным результатом деятельности образовательной организации.

В Никольском районе для улучшения качества образования, поддержания и повышения профессиональных компетенций руководителей ОО приняты следующие меры: проводится мониторинг эффективности деятельности руководителей; составляются рейтинговые списки, на основе которых анализируется их работа; осуществляется аттестация руководителей не реже 1 раза в 5 лет; организуется сетевое взаимодействие между опытными руководителями и молодыми специалистами; создаются стажировочные площадки для руководителей по вопросам управления качеством образования; производится постоянное улучшение материально-технического оснащения школ за счет участия руководителей в федеральных проектах.

Ежегодно проводится мониторинг эффективности деятельности руководителей ОО и по его результатам выстраивается рейтинг. В 2019 году по итогам мониторинга был выявлен низкий уровень эффективности управленцев школ, которые затем вошли в перечень ШНРО.

Большую роль в эффективности деятельности образовательной организации играет уровень профессиональных компетенций её руководителя. 85,2% руководителей образовательных организаций Никольского муниципального района имеют высшее педагогическое образование, 100% управленцев за последние три года прошли курсы повышения квалификации и профессиональной подготовки.

В Никольском муниципальном районе имеется 1 молодой руководитель образовательной организации, опыт работы которого менее двух лет. В связи с этим активно практикуется передача опыта путем наставничества и сетевого взаимодействия; проводятся тематические семинары, совещания руководителей по актуальным вопросам повышения качества образования и эффективности управления ОО.

С 2019 года руководители ОО Никольского муниципального района активно участвуют в федеральных проектах, что позволяет улучшать материально-техническое оснащение школ. В 2021 году в рамках федерального проекта «Цифровая образовательная среда» в МБОУ «СОШ № 1 г. Никольска» были приобретены современные ноутбуки и интерактивные комплексы. В 2021 году на базе МБОУ «СОШ № 1 г. Никольска» и МБОУ «СОШ № 2 г. Никольска» функционируют центры естественно-научной и технической направленности «Точка роста», что даст обучающимся дополнительную мотивацию и повысит качество образования.

Мониторинг показал, что в районе наблюдается низкий уровень активности руководителей в профессиональных конкурсах, а также были выявлены недостатки в кадровом резерве, требующие корректировки. По итогам проведенной работы всем руководителям будут направлены адресные рекомендации по созданию кадрового управленческого резерва внутри ОО и рассмотрены возможности по стимулированию руководителей к участию в профессиональных конкурсах.