Управл. обр.

АДМИНИСТРАЦИЯ НИКОЛЬСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.03.2022 года № 166

г. Никольск

Об утверждении комплекса мер
по развитию кадрового потенциала
в Никольском муниципальном районе
на 2022-2025 годы

В целях развития кадрового потенциала в Никольском муниципальном районе, в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом Никольского муниципального района, администрация Никольского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить комплекса мер по развитию кадрового потенциала в Никольском муниципальном районе на 2022-2025 годы (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования в районной газете «Авангард» и подлежит размещению на официальном сайте администрации Никольского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Руководитель администрации
Никольского муниципального района А.Н. Баданина

Администрация Никольского муниципального района Вологодской области
Управление делами
Россия

Утвержден постановлением
администрации Никольского
муниципального района
от 09.03.2022 года № 166

Комплекс мер по развитию кадрового потенциала в Никольском муниципальном районе на 2022-2025 годы

(далее-Комплекс мер)

Структура Комплекса мер

Наименование	Комплекс мер по развитию кадрового потенциала в Никольском муниципальном района на 2022-2025 годы
Ответственный исполнитель	Администрация Никольского муниципального района
Исполнители мероприятий комплекса мер	Структурные подразделения администрации района: - управление делами администрации Никольского муниципального района (далее – управление делами); - управление образования администрации Никольского муниципального район (далее – управление образования); - отдел экономического анализа и стратегического планирования управления народно-хозяйственного комплекса администрации района (далее - отдел экономического анализа и стратегического планирования); - отдел по муниципальному хозяйству, строительству, градостроительной деятельности и природопользованию управления народно-хозяйственного комплекса администрации района (далее - отдел по муниципальному хозяйству, строительству, градостроительной деятельности и природопользованию); - управление культуры администрации Никольского муниципального района; (далее – управление культуры); - отдел по ФК, спорту и РМП администрации Никольского муниципального района (далее –отдел по ФК, спорту и РМП); - отдел сельского хозяйства управления народно-хозяйственного комплекса администрации Никольского муниципального района (далее –отдел сельского хозяйства управления народно-хозяйственного комплекса); - финансовое управление Никольского муниципального района (по согласованию); - АНО «Редакция газеты «Авангард (по согласованию)»; - отделение занятости населения по Никольскому району КУ ВО «Центр занятости населения Вологодской области» (далее – отделение занятости) (по согласованию); - администрации городского и сельских поселений района (по согласованию); Предприятия, организации и учреждения района (по согласованию)
Срок реализации	2022-2025 годы
Цель	Обеспечение квалифицированными кадрами органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций района с целью дальнейшего социально-экономического развития района

дачи	создание, совершенствование и повышение эффективности системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров во всех отраслях района; совершенствование профориентационной работы в образовательных учреждениях района; привлечение и закрепление в районе выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений, молодых специалистов; обеспечение эффективного взаимодействия администрации района и предприятий, организаций, учреждений района по решению кадровых вопросов; формирование резерва управленческих кадров района.
Целевые показатели	доля выпускников 9 и 11 классов, поступивших в образовательные организации области; количество студентов образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и высшего образования, заключивших договоры целевого обучения с организациями – работодателями района; количество выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и высшего образования, вернувшихся в район для трудоустройства; количество работников органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций, прошедших обучение, переподготовку и повышение квалификации; количество встреч представителей образовательных организаций высших и средних учебных заведений, представителей предприятий, организаций с выпускниками школ района;
Ожидаемые результаты реализации комплекса мер	создание единой системы профориентационной работы, ориентированной на конкретную кадровую ситуацию в районе; установление прямых контактов органов местного самоуправления района, руководителей предприятий, организаций и учреждений района с высшими и средними профессиональными учебными заведениями; создание условий для закрепления в районе молодых квалифицированных кадров; сокращение кадрового дефицита в отраслях народного хозяйства района; повышение профессионального уровня кадров органов местного самоуправления района, предприятий, учреждений и организаций района; создание единого банка данных о наличии кадров и потребности в них в районе

Источники финансового обеспечения	Объем финансирования в 2022-2025 годах устанавливае соответствии с муниципальными программами

1. Общая характеристика сферы реализации Комплекса мер

Тема кадрового обеспечения экономики района является актуальной в рамках приоритетных проектов в сфере образования - от школы, среднего профессионального образования до вуза, охватывает проблемы прогнозирования потребности в кадрах, профориентации, качественной подготовки кадров, трудоустройства выпускников.

Таким образом, разработка Комплекса мер позволит сформировать необходимый инструментарий для дальнейшего экономического роста и обеспечит комплексное решение государственных задач в сфере образования и экономики. Настоящий Комплекс мер направлен на кадровое обеспечение реализации задач и приоритетов Никольского муниципального района, определенных в документах стратегического планирования.

Для реализации Комплекса мер необходима консолидация усилий органов власти, образовательного и предпринимательского сообществ и институтов гражданского общества по созданию благоприятных условий развития кадрового потенциала.

Никольский муниципальный район расположен в юго-восточной части Вологодской области. Район занимает 7 место по площади муниципального образования среди районов Вологодской области и 16 место по плотности населения на квадратный километр. В составе района - одно городское и 6 сельских поселений - МО г. Никольск, Аргуновское (с административным центром в д. Аргуново), Завражское (д. Завражье), Зеленцовское (д. Зеленцово), Кемское (п.Борок), Краснополянское (г. Никольск), Никольское (г. Никольск). Административный центр района расположен в городе Никольске. В состав Никольского муниципального района входят 215 населенных пунктов.

Сокращение численности постоянного населения района – один из основных факторов, ограничивающих развитие Никольского муниципального района. Численность населения района с 01.01.2018 года сократилась с 19,9 до 19,2 тыс. человек по состоянию на 01.01.2021 года, в том числе за счет миграционного оттока на 39,7%, естественной убыли на 60,3%. За 2020 год естественная убыль населения района составила 154 человека. Основными причинами увеличения естественной убыли населения в районе в последние годы стали низкая рождаемость и высокая смертность из-за неблагоприятных структурных демографических изменений.

Еще одним неблагоприятным фактором, ограничивающим развитие района, является устойчивая тенденция к снижению численности населения в трудоспособном возрасте. За период с 01.01.2018 года по 01.01.2021 года в Никольском муниципальном районе доля населения трудоспособного возраста снизилась с 53,5% до 52,4%, при этом доля населения старше трудоспособного возраста выросла с 24,7% до 26,5%, что свидетельствует о высоком уровне демографической «старости» населения. В этой связи происходит сокращение трудового потенциала района и рост демографической нагрузки на трудоспособное население пожилыми людьми и детьми. Коэффициент пенсионной нагрузки на 01.01.2021 составил 505,6 человек на 1000 человек экономически активного населения.

Сложившиеся миграционные процессы оказывают существенное негативное влияние на численность населения района. С 01.01.2018 года по 01.01.2021 года район покинуло 265 человек, за 3 последних года наблюдалась тенденция сокращения миграционной убыли численности населения, за 2020 год по району она составила 12 человек.

С учетом долгосрочных стратегических вызовов времени в Стратегии социально-экономического развития района до 2030 года основной упор делается на количественный и

качественный рост человеческого потенциала и активизацию реализации политики НАРОДОСБЕРЕЖЕНИЯ, то есть реализация политики НАРОДОСБЕРЕЖЕНИЯ путем сохранения демографического потенциала и развития человеческого капитала за счет конкурентоспособности экономики района и формирования пространства для жизни и развития человека.

Одной из ведущих и динамично развивающихся отраслей экономики Никольского муниципального района является сельское хозяйство. Приоритетом в сельском хозяйстве является молочно-мясное животноводство, на долю которого приходится 75,4%. Основное направление растениеводства - обеспечение животных кормами и фуражным зерном. Развивается льноводство. Высокие результаты в сфере сельского хозяйства достигнуты, в том числе и за счет проведения активной инвестиционной политики с целью модернизации и внедрения новых производственных объектов и технологий. В приоритете развитие крестьянских (фермерских) хозяйств.

Основные отрасли промышленности, развитые в Никольском районе: лесозаготовка, обработка древесины и производство изделий из дерева, производство пищевых продуктов, сельское хозяйство, розничная торговля. Перспективные отрасли: туризм, гостиничный бизнес, сфера общественного питания, жилищно-коммунальное хозяйство.

В структуре отгруженной промышленной продукции ассортимент лесопромышленного комплекса занимает 53,7%, продукция предприятий пищевой отрасли – 38,8%. Промышленную деятельность в районе осуществляют средние, малые предприятия и индивидуальные предприниматели.

Никольский муниципальный район — территория с развитой социальной инфраструктурой, включающей сеть образовательных, культурно-досуговых учреждений, учреждений спорта.

Образовательная система района представлена 15 муниципальными общеобразовательными учреждениями, 11 муниципальными дошкольными образовательными учреждениями, 2 муниципальными образовательными учреждениями дополнительного образования, Никольским филиалом БОУ СПО ВО «Тотемский политехнический колледж», НОУ «Универсал плюс», ЧПОУ «Реал-Авто». На 01.01.2022 года детские сады и дошкольные группы в школах посещают 929 детей, численность обучающихся в общеобразовательных учреждениях составила 2234 ребенка. В 2021 году из 3462 детей в возрасте от 5 до 18 лет 2566 человек (74,12%) охвачены программами дополнительного образования.

По состоянию на 01.01.2022 года сеть учреждений культуры района составляет 41 сетевую единицу (статус юридического лица имеют 11 учреждений), из них: 1 библиотека с 16 филиалами; 8 культурно-досуговых учреждений с 14 филиалами: 7 Домов культуры с 12 филиалами, ИМЦКиТ с 2 филиалами; музей; школа искусств. Культурно - досуговыми учреждениями в 2022 году было проведено 3154 мероприятия, в которых приняли участие 139 тыс. человек.

В районе спортивная база для занятия физической культурой и спортом насчитывает 57 спортивных сооружений. В районе действует 3 учреждений спорта различной формы собственности. Удельный вес населения систематически занимающегося физической культурой и спортом от общей численности населения района составляет 38,5%. Доля обучающихся общеобразовательных школ, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности обучающихся составляет 55,3%.

Инвестиционные проекты, реализуемые в муниципальном районе:

Реализуются следующие мероприятия: разработан и актуализируется инвестиционный паспорт района. Сформировано 14 инвестиционных площадок. Инвестиционный паспорт и информация об инвестиционных площадках размещен на официальных сайтах администрации района и Правительства Вологодской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»; назначен инвестиционный уполномоченный района; создан инвестиционный Совет Никольского муниципального района. Ежегодно глава района выступает с ежегодным инвестиционным

посланием перед бизнесом и общественностью. Принято положение о залоговом фонде Никольского муниципального района, утвержден перечень объектов залогового фонда; внедрены процедуры оценки регулирующего воздействия и экспертизы муниципальных правовых актов, направленные на устранение положений, необоснованно затрудняющих предпринимательскую и инвестиционную деятельность. Расширяются инвестиционные инструментарии района путем привлечения внебюджетных источников с помощью муниципально-частного партнерства, в том числе через концессионные соглашения; актуализируется информация для интерактивной Инвестиционной карты Вологодской области. Разрабатываются и утверждаются документы территориального планирования и правил землепользования и застройки территории; на официальном сайте администрации района создан и ведется раздел по инвестиционной деятельности администрации района.

Анализ рынка жилья, включая условия ипотечного кредитования, найма, приобретения жилья, строительства жилья, развитие арендного жилья, в том числе жилья для некоммерческого найма:

Жилищный фонд района по состоянию на 01.01.2021 года составлял 658,7 тыс. кв. метров общей жилой площади, из которого 23,7 тыс. кв. метров находились в муниципальной собственности, 5,9 тыс. кв. метров - государственной, 629,1 тыс. кв. метров – частной. Количество многоквартирных домов в районе – 2117. Жилищный фонд района имеет низкую степень благоустройства: водопроводом - 14,8%, водоотведением (канализацией) – 10,2%, центральным отоплением – 10,4%, газом – 63,5%, напольными электрическими плитами – 1,6%.

Предусмотрены мероприятия по закреплению кадров на селе, улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, муниципальной программой «Комплексное развитие сельских территорий Никольского муниципального района Вологодской области на 2020–2025 годы». Обеспечение жильем работников здравоохранения осуществляется в рамках муниципальной программы «Кадровая политика в сфере здравоохранения Никольского муниципального района на период 2020-2025 годы»: представление квартир по договорам служебного найма, а так же возмещение затрат за съем жилья.

В районе вводится ежегодно порядка 4-5 тыс. кв. метров жилья. Жилье строится в основном индивидуальными застройщиками.

Анализ развития транспортной инфраструктуры, оценка транспортной доступности муниципальных образований:

В район все грузы завозятся автомобильным транспортом, на территории района отсутствует железнодорожное сообщение, речное, авиационное. Район располагает развитой сетью автомобильных дорог общего пользования с выходом на основные узлы экономического развития. Ближайшие железнодорожные станции находятся в г. В-Устюг (165 км) и г. Шарья (148 км). Ближайший аэропорт находится в г. В-Устюг (165 км). Реки, протекающие по территории района не судоходны. Автомобильные дороги района регионального значения: Чекшино-Тотьма-Никольск, Урень-Шарья-Никольск-Ширяево, отмечается наибольшая интенсивность движения, по которым проходит весь транзитный грузопоток. Район напрямую связан с южными регионами России. Транспортные магистрали района - 26,5% дороги с асфальтобетонным покрытием, 53,0% - гравийным покрытием, 20,5% - грунтовые дороги. Состояние дорог в районе частично неудовлетворительное.

Грузовой автомобильный транспорт имеют все предприятия района (промышленные, торгово-закупочные, сельскохозяйственные и т.д.) и индивидуальные предприниматели. Состояние грузового парка района не однозначное. Значительный износ грузовых автомобилей имеют сельскохозяйственные предприятия. Автомобильный парк торгово-закупочных предприятий и индивидуальных предпринимателей находится в удовлетворительном состоянии. В районе наблюдается рост числа автомобилей в личной собственности, как грузовых, так и легковых.

Оказываются услуги по перевозке пассажиров по маршрутам городского, пригородного и междугородного сообщения, работает служба такси. Доля сельских населенных пунктов,

обеспеченных постоянной круглогодичной связью с сетью автодорог общего пользования (по дорогам с твердым покрытием) по состоянию на 01.01.2021 года составляла 94,7%.

В районе действуют пять автозаправочных и одна автогазозаправочная станции, которые в полной мере обеспечивают потребность в ГСМ как районного, так и транзитного автотранспорта.

Район обеспечен станциями технического обслуживания автомобилей.

Состояние и структура трудовых ресурсов, включая профессионально-квалификационную структуру занятых и безработных граждан муниципального района, а также выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования:

Рынок труда является индикатором благополучия района, эффективности социально-экономических преобразований. Численность трудоспособного населения на 01.01.2021 года составила 10,1 тыс. человек, или 52,4% от общей численности населения. В отраслях экономики района в 2020 году по полному кругу предприятий с учетом деятельности малого бизнеса было занято 4,9 тыс. человек, или 49,6% экономически активного населения. Трудится в отраслях производственной сферы экономики 64,4% работающего населения района. Доля работников занятых во вредных и опасных условиях труда к среднесписочной штатной численности работников по району составляет 2,4%.

За 2020 год были признаны безработными 1068 человек или 85,6% от обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, из них: женщины 49,4%; граждане, проживающие в сельской местности 59,6%; молодежь (16-29 лет) 21,5%; граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва 33,1%. 75,5% безработных граждан, осуществляющих трудовую деятельность, состоящих на регистрационном учете, уволились по собственному желанию. Состояли на учете: до 1 месяца 9,6% безработных, от 1 до 4 месяцев – 55,0%, от 4 до 8 месяцев – 25,5%, от 8 до 12 месяцев – 8,3%, более года – 1,6%. Безработные, состоящие на регистрационном учете, имели: высшее образование 6,0%, среднее профессиональное – 35,1%, среднее общее образование – 19,2%, основное общее образование – 39,4%, не имеющие основного общего образования – 0,3%.

Текущее состояние и основные проблемы кадрового обеспечения экономики муниципального района в отраслевом разрезе, в том числе с учетом создания условий для привлечения молодых специалистов:

Работающее население занято в разрезе отраслей: сельское, лесное хозяйство, охота – 11,6%, обрабатывающие производства – 18,6%, торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 20,0%, образование – 13,1%, деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 8,6%, деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений – 1,7% и т.д.

Для рынка труда района характерно: создание рабочих мест в городе, при более высоком уровне безработицы на селе; ростом числа рабочих мест в сфере малого бизнеса; временной занятости части населения вне района без оформления трудовых отношений; проблемой «кадрового голода» в отношении заполняемости вакансий в сельском хозяйстве, здравоохранении, образовании района и низкооплачиваемых рабочих профессий; высоким уровнем женской безработицы на селе и т.д. Для решения проблем занятости населения необходимо продолжить работу по профессиональной ориентации школьников; повышению мотивации молодежи к трудовой деятельности по профессиям, востребованным на рынке труда; поддержке предпринимательской инициативы граждан и т.д.

Рыночные отношения предъявляют повышенные требования к человеку как профессионалу к его возможности быть конкурентоспособным на рынке труда. Кадры для предприятий района в основном готовятся в учебных заведениях Вологодской области. В подготовку кадров рабочих профессий большой вклад вносит филиал Тотемского политехнического колледжа в г. Никольске. В учреждении можно получить профессиональную подготовку по рабочим профессиям. Предприятия обучают и повышают квалификацию своих кадров по различным формам обучения.

Перечень ключевых (приоритетных) профессий и компетенций, востребованных в среднесрочной и долгосрочной перспективе, определенных в соответствии с направлениями экономического развития муниципального района и предусматривающих разные уровни подготовки:

Прогноз учитывает общие тенденции и перспективы развития отраслей экономики, реализацию инвестиционных проектов, позицию органов власти по стратегическим направлениям развития в соответствующих отраслях.

Учитывая тенденции численности занятых в экономике, дополнительная потребность в квалифицированных кадрах в целом по району будет оставаться на достигнутых значениях с незначительным ростом.

Во всех видах экономической деятельности, за исключением «Финансовая деятельность», «Образование» и «Здравоохранение», основную потребность составляют профессии рабочих, при этом самыми востребованными являются сварщики, слесари, водители, трактористы, электромонтеры, строительные профессии, повара, продавцы и т.д.

Среди специалистов наиболее востребованы механики, мастера, бухгалтеры, инженеры, врачи, медицинские сестры и учителя.

Наибольшая потребность в квалифицированных кадрах наблюдается по виду экономической деятельности «Здравоохранение» и «Образование».

3. Основные мероприятия Комплекса мер

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнители	Сроки исполнения
1. Организационные мероприятия			
1.	Анализ состояния потребности в кадрах в отраслях социально-экономического комплекса района	управление делами; управление образования; отдел экономического анализа и стратегического планирования; отдел по муниципальному хозяйству, строительству, градостроительной деятельности и природопользованию; управление культуры; отдел по физической культуре, спорту и РМП; финансовое управление района; отделение занятости; администрации городского и сельских поселений района; предприятия, организации и учреждения района	ежегодно до 1 января

2.	Разработка предложений и мероприятий по итогам аналитических данных	управление делами; управление образования ; отдел экономического анализа и стратегического планирования; отдел по муниципальному хозяйству, строительству, градостроительной деятельности и природопользованию; управление культуры; отдел по физической культуре, спорту и РМП; финансовое управление района; отделение занятости; администрации городского и сельских поселений района; предприятия, организации и учреждения района	ежегодно до 1 января
3.	Прогнозирование потребности в кадрах на основе представленных данных предприятиями, учреждениями и организациями, отделением занятости	управление делами;	ежегодно, до 1 февраля
4.	Разработка планов мероприятий по подготовке и дополнительному профессиональному образованию, повышению квалификации кадров органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций в соответствии с действующим законодательством	руководители органов и структурных подразделений администрации района, муниципальных учреждений; руководители предприятий, учреждений и организаций	ежегодно до 1 февраля

5.	Информирование населения на страницах районной газеты «Авангард», на официальном сайте района, сайтах учреждений, предприятий, организаций о кадровой потребности	управление делами; АНО «Редакция газеты «Авангард»; управление культуры; финансовое управление района; отделение занятости; администрации городского и сельских поселений района;	постоянно
6.	Проведение торжественных мероприятий, связанных с профессиональными праздниками, чествованием передовиков производства	управление делами; руководители предприятий, организаций и учреждений района	в течение года
7	Проведение районного Праздника труда (оформление Доски Почета)	управление делами; отдел экономического анализа и стратегического планирования администрации района	ежегодно
8	Проведение профессиональных конкурсов «Лучший по профессии», проведение районных конкурсов профессионального мастерства	отдел экономического анализа и стратегического планирования администрации района; управление культуры администрации района; управление образования администрации района; руководители предприятий, организаций и учреждений района	ежегодно
9	Сопровождение участников областных конкурсов профессионального мастерства работниками администрации района	руководители органов и структурных подразделений администрации района, муниципальных учреждений; руководители предприятий, учреждений и организаций	в течение года

10	Формирование списка граждан, предоставляемых к награждению государственными наградами Российской Федерации, наградами Вологодской области	управление делами администрации района	в течение года
11	Создание банка данных резерва управленческих кадров района	управление делами администрации района руководители органов и структурных подразделений администрации района, муниципальных учреждений;	в течение года
12	Оказание содействия в работе Молодежного парламента района	отдел по физической культуре, спорту и РМП; Представительное собрание	в течение года
2. Взаимодействие органов местного самоуправления района и образовательных учреждений. Профессиональная ориентация, повышение престижа профессий.			
1.	Изучение состояния профориентационной работы в школах района, подготовка предложений по ее совершенствованию	управление образования	постоянно
2.	Проведение дней открытых дверей в образовательных учреждениях района	управление образования	1 раз в год
3.	Проведение дней открытых дверей на предприятиях, в органах местного самоуправления, учреждениях и организациях для решения кадровых вопросов на перспективу	управление образования руководители органов и структурных подразделений администрации района, муниципальных учреждений; отделение занятости; администрации городского и сельских поселений района; предприятия, организации и учреждения района	ежегодно

4.	Проведение ярмарок вакансий учебных мест, рабочих мест	отделение занятости	ежегодно
5.	Заключение договоров на обучение в учебных заведениях области выпускников школ района с гарантией обеспечения мест для практики и трудоустройства; установление прямых контактов с учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования	управление делами; управление образования; руководители предприятий, учреждений и организаций	ежегодно
6.	Обеспечение школ района данными о состоянии рынка труда в районе, наличии вакансий, требованиями по квалификации, о востребованности профессий различных направлений	управление образования; отдел экономического анализа и стратегического планирования; отделение занятости	ежегодно
7.	Участие обучающихся школ в областных, региональных и других конкурсах, проектах, выставках	управление образования;	ежегодно
8.	Проведение индивидуальной работы с обучающимися старших классов школ района по направлению на целевое обучение по специальностям, востребованным в районе	управление образования отделение занятости; руководители предприятий, организаций и учреждений района	в течение 2022-2025 годов

9	Организация встреч обучающихся школ района с руководителями, специалистами предприятий, организаций и учреждений; передовиками производства для ознакомления со специальностями	управление образования	постоянно
10.	Организация встреч главы района, руководителя администрации района с обучающимися школ района; выпускниками школ района	управление образования; управление делами	ежегодно
11.	Обеспечение прохождения учебной практики студентами на базе администрации района, администраций городского и сельских поселений района, предприятий, организаций и учреждений района на основании заключенных договоров с образовательными учреждениями	руководители органов и структурных подразделений администрации района, муниципальных учреждений; руководители предприятий, организаций и учреждений района	ежегодно
12.	Создание информационной базы о выпускниках школ: - поступивших в образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования; - оставшихся в районе	управление образования	ежегодно к 15 сентября

13.	Проведение анкетирования по вопросу профессионального самоопределения обучающихся выпускных классов школ района и анализ полученных результатов	управление образования	ежегодно до 1 апреля
14.	Организация временной трудовой занятости несовершеннолетних в возрасте 14-18 лет, в том числе в профильных лагерях на базе учреждений	управление образования ; отделение занятости	ежегодно
15.	Информирование населения района о возможностях временной занятости (трудоустройства) подростков в свободное от учебы время и каникулярный период	Управление бразования; отделение занятости	постоянно
16	Привлечение педагогов в рамках реализации федеральной программы «Земский учитель»	управление образования	постоянно
3. Взаимодействие органов местного самоуправления с предприятиями, организациями, учреждениями. Организация подготовки кадров, повышения их профессионального уровня.			

1.	Осуществление целевой подготовки, организация работы по подготовке и дополнительному профессиональному образованию, повышению квалификации кадров органов местного самоуправления района, предприятий, учреждений и организаций района в соответствии с действующим законодательством	руководители органов и структурных подразделений администрации района, муниципальных учреждений; управление делами ; руководители предприятий, организаций и учреждений района	в течение года
2	Организация индивидуальной работы с кандидатами на обучение в рамках реализации программ по подготовке управленческих кадров для органов местного самоуправления, организаций, предприятий, учреждений района	управление делами; руководители предприятий, организаций и учреждений района	в течение года
3.	Составление перечня специалистов, востребованных в районе	отделение занятости	в течение года

4.	Организация прохождения стажировок выпускников образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования в органах местного самоуправления района, на предприятиях, в учреждениях и организациях района	руководители органов и структурных подразделений администрации района, муниципальных учреждений; отделение занятости, руководители предприятий, организаций и учреждений района	в течение года
5.	Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы органов местного самоуправления района	управление делами	по мере необходимости
4. Комплекс стимулирующих мер по закреплению кадров в районе.			
1.	Содействие в реализации Федеральных и областных программ по обеспечению жильем молодых семей, обеспечению жильем граждан, проживающих в сельской местности, по предоставлению субсидий молодым семьям для приобретения жилья	отдел сельского хозяйства управления народно-хозяйственного комплекса	в течение года
2.	Оказание содействия участию молодых специалистов в районных и областных конкурсах профессионального мастерства, творческих выставках, семинарах, форумах	руководители органов местного самоуправления; руководители предприятий, учреждений и организаций района	в течение года

3.	Освещение на страницах районной газеты «Авангард» трудовой, профессиональной и общественной деятельности молодежи	АНО «Редакция газеты «Авангард»; отдел по физической культуре, спорту и РМП	постоянно
4.	Содействие развитию малого и среднего предпринимательства и самозанятости безработных граждан	отдел экономического анализа и стратегического планирования администрации района; отделение занятости	в течение года
5.	Заключение договоров целевого обучения с выпускниками школ района	управление образования; предприятия, учреждения и организации	в течение года

4. Объемы финансирования мероприятий Комплекса мер

№ п/п	Направление финансирования	Финансирование по годам				
		2022-2025	2022	2023	2024	2025
1.	Осуществление целевой подготовки кадров; выплата материальной поддержки студентам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования	В соответствии с муниципальными программами (текущее финансирование)	В соответствии с муниципальными программами (текущее финансирование)			
2.	Организация работы по подготовке и дополнительному профессиональному образованию кадров предприятий, учреждений и организаций района в соответствии с действующим законодательством:					
2.1.	работников органов местного самоуправления	В соответствии с муниципальными программами (текущее финансирование)	В соответствии с муниципальными программами (текущее финансирование)			
2.2.	руководителей и специалистов сферы образования, культуры, спорта, молодежной политики	В соответствии с муниципальными программами (текущее	В соответствии с муниципальными программами (текущее			

		финансирование)	финансирование)
2.3.	работников, в том числе молодых специалистов, предприятий, организаций и учреждений	Средства предприятий, организаций и учреждений	Средства предприятий, организаций и учреждений
3.	Оказание содействия участию молодых специалистов в районных и областных конкурсах профессионального мастерства, творческих выставках, семинарах, форумах	В соответствии с муниципальными программами (текущее финансирование)	В соответствии с муниципальными программами (текущее финансирование)
4.	Содействие в реализации Федеральных и областных программ по обеспечению жильем молодых семей, обеспечению жильем граждан, проживающих в сельской местности, по предоставлению субсидий молодым семьям для приобретения жилья	В соответствии с муниципальными программами (текущее финансирование)	В соответствии с муниципальными программами (текущее финансирование)
5.	Проведение районного Праздника труда (оформление Доски Почета)	текущее финансирование	текущее финансирование
6.	Проведение торжественных мероприятий, посвященных профессиональным праздникам, чествованию передовиков производства	текущее финансирование	текущее финансирование
7.	Участие обучающихся школ в областных, региональных и других конкурсах, проектах, выставках	текущее финансирование	текущее финансирование

5. Механизм реализации Комплекса мер

Текущее управление реализацией Комплекса мер осуществляет управление делами администрации Никольского муниципального района, по соответствующим мероприятиям Комплекса мер – ответственные исполнители.

Управление делами администрации района осуществляет:

координацию деятельности по реализации мероприятий;

нормативное, правовое и методическое обеспечение реализации Комплекса мер;

организацию информационной и разъяснительной работы, направленной на освещение целей и задач Комплекса мер;

согласование с основными участниками Комплекса мер возможных сроков выполнения мероприятий, предложений по объемам и источникам финансирования.

6. Ресурсное обеспечение Комплекса мер

Источником финансирования мероприятий Комплекса мер являются средства в объемах, утвержденных районным бюджетом на соответствующий финансовый год, средства органов местного самоуправления, средства предприятий, учреждений и организаций.

Объемы ассигнований из бюджета района подлежат ежегодному уточнению, исходя из возможностей районного бюджета на 2022-2025 годы.

7. Управление реализацией Комплексом мер и контроль за ходом его реализации

Управление реализацией Комплекса мер осуществляется управлением делами администрации района и управлением образования администрации района.

Исполнители Комплекса мер ежегодно, не позднее 20 февраля года, следующего за отчетным, предоставляют информацию о ходе реализации Комплекса мер в управление делами администрации района.

Ежегодно в срок не позднее 1 марта года, следующего за отчетным, управление делами администрации района представляет руководителю администрации района информацию о ходе реализации Комплекса мер, дает комплексную оценку эффективности и последствий реализации Комплекса мер по итогам года.

Контроль за реализацией Комплекса мер осуществляется руководителем администрации района.

8. Оценка эффективности реализации Комплекса мер

Реализации мероприятий Комплекса мер позволит достичь следующих результатов:

создать единую систему профориентационной работы в районе, ориентированную на конкретную кадровую ситуацию в районе;

установление прямых контактов органов местного самоуправления района, руководителей предприятий, организаций и учреждений района с высшими и средними профессиональными учебными заведениями;

создание условий для закрепления в районе молодых квалифицированных кадров;

сокращение кадрового дефицита в отраслях народного хозяйства района;

повышение профессионального уровня кадров органов местного самоуправления района, предприятий, учреждений и организаций района

Эффективность реализации Комплекса мер ежегодно оценивается по показателям, предусмотренным в нижеприведенной таблице.

При выполнении любых 4 показателей, указанных в таблице, Комплекс мер считается эффективным.

№ п/п	Наименование показателей	Количественные показатели				Единица измерения
		2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	
1.	Выпускники школ, поступившие в образовательные организации области высшего и среднего профессионального образования, 9-е классы 11 - е классы	 98 72	 98 72	 98 72	 98 72	%.
2.	Заключено договоров на обучение в учебных заведениях выпускников школ района с гарантией обеспечения мест для практики и трудоустройства	2	2	2	2	шт.
3.	Число выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений, вернувшихся в район для трудоустройства	2	2	2	2	чел.
4.	Создание новых рабочих мест в организациях, предприятиях, учреждениях района	2	2	2	2	чел.
5.	Количество работников органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций, прошедших обучение, переподготовку и повышение квалификации;	25	30	35	40	чел.
6.	Количество встреч представителей образовательных организаций высших и средних учебных заведений, представителей организаций, предприятий с выпускниками школ района;	10	12	16	18	раз